



Kender du det?

- Dine dygtige medarbejdere siger op?
- Du bliver ofte i tvivl om de formelle love og regler vedrørende ansættelse og afskedigelse?
- Du får ikke de gode ansøgere frem?
- Det starter så godt, men efter nogle måneder er det som om, den nye medarbejder taber gnisten?
- Du føler rekrutterings samtalen bliver en "sludder for en sladder"?

Det siges så kækt, "Man får de medarbejdere, man gør sig fortjent til". En provokation, som har et vis gran af sandhed.

Vi er i et arbejdsmarked, hvor der er rift om de gode kandidater, som har dømmekraft, indsigt, er hurtige til at lære, kan tage ansvar og arbejde selvstændigt. Landbruget er ikke det eneste erhverv med disse ønsker, hvorfor fremtidens ledere i landbruget bør have fokus på at skabe attraktive arbejdspladser med et godt om-dømme og en høj grad af trivsel hos medarbejderne.

Tidligere præsident Barack Obama sagde i sit indlæg i Kolding i september 2018: "Lederskab er først og fremmest at forstå, hvem man leder. Og dernæst er det at hjælpe andre med at blive en succes"

Rekrutteringsprocessen er det første vigtige skridt på vejen. Succes skabes i samarbejde, med et godt læringsmiljø, og udvikle sig frem til den medarbejderprofil som er nødvendigt.

Set i den sammenhæng har fastholdelse i en årrække stor værdi.

I den sidste ende handler det om at gøre bedriften konkurrencedygtig og skabe gode resultater både nu og i fremtiden.

Tag kontakt til en af SAGROs rådgivere

Virksomhedsrådgiver



Bo Kær Pedersen
Tlf. 7660 2177
Mobil: 2557 9800
bkp@sagro.dk

Løn- og HR-rådgiver



Rikke F. Bastrup
Tlf. 9629 6652
Mobil: 4083 3568
rib@sagro.dk

Løn- og HR-rådgiver



Linda S. Hede
Tlf. 9629 6678
Mobil: 2046 5140
lsh@sagro.dk



SAGRO skaber overskud, overblik og godt liv

- Hos SAGRO rådgiver vi med ansvarlighed, engagement, handlekraft, tillid og hjerte
- Mennesket er i fokus, med hver enkelts unikke kompetencer og værdier
- Mennesker er drivkraften, som skaber succes og fremgang i en landbrugsvirksomhed
- Vi fører de rigtige mennesker sammen til et team på din bedrift
- Den individuelle læring er i fokus, idet hver landbrugsvirksomhed er sin egen



Holstebro
Nupark 47
7500 Holstebro

Herning
Birk Centerpark 24
7400 Herning

Billund
Majsmarken 1
7190 Billund

Esbjerg
John Tranums Vej 25
6705 Esbjerg Ø

Tlf. 7021 2040

Kig forbi vores hjemmeside på sagro.dk og læs meget mere



Skab resultater sammen med dine medarbejdere

Sammen løfter I stærkere



Skab arbejdspladsen

Rådgivning om ledelse, ansættelsesret og rekruttering

For at fremtidens landbrug kan tiltrække de dygtigste talenter, skal landmænd og deres ledere bruge flere kræfter på at skabe attraktive arbejdspladser og et indbydende arbejdsmiljø med gode værdier, spændende og udfordrende arbejdsopgaver.



Tiltrækning og rekruttering

Unikt branchekendskab

SAGRO hjælper med rekrutteringsløsninger, der dækker dine specifikke ønsker og behov. Vores unikke kendskab til branchen sikrer, at du som kunde får valget blandt flere kvalificerede kandidater.

At finde den helt rigtige person til din virksomhed er ikke altid nemt. Hvis du ved, hvordan du søger efter, udvælger og interviewer de bedste kandidater, øger du dine chancer for succes.



SAGRO hjælper dig med at:

- kortlægge behov for arbejdskraft nu og i fremtiden
- indkredse jobprofil – stillingsindhold og personlige egenskaber, helt præcist
- udarbejde et målrettet stillingsopslag og annoncering, der tiltrækker relevante kandidater
- search og screening af kandidater – finde den profil, der bedst kan løse opgaverne
- samtale og personprofil
- onboarding og fastholdelse, for at sikre dine langsigtede mål

Udvikling og uddannelse

Resultater gennem udvikling

Skab resultater gennem udvikling og uddannelse af dine medarbejdere. Medarbejdere motiveres og fastholdes på arbejdspladsen, når de lærer nyt og får til opgave at anvende den nye viden. Metoder og værktøjer er mange. Lederuddannelse, 1:1-samtaler, profilanalyse og "styrkekort" er et godt sted at starte processen.

Konfliktløsning

Hvor der er engagerede mennesker i spil, er der også konflikter. Konflikter er nyttige, hvis der er tillid og tryk i arbejdsmiljøet. Arbejder man sammen som et effektivt team, opnås den højeste effektivitet og et fokus på resultater, når alle hjælper med at holde hinanden ansvarlige for de gode arbejdsløsninger. "The five behaviors" (teambuilding), DISC profilanalyser og dialogværktøjer løfter dit team til nye højder.

Fastholdelse

Trivsel øger potentialet

Trivsel og motivation danner fundament for, at medarbejderne udfolder deres potentiale og ofte bliver i stillingen i længere tid. En ansættelsesperiode på 3 år+ giver stor værdi for bedriften, og er samtidigt et vigtigt point på den unges CV. Vi bringer værktøjer og metoder i spil på din bedrift, styrker motivation, coachende dialog, og work smarter (Lean). Systematik i kommunikationen med medarbejderne, er involverende og giver følelse af at være betydende.

Ledelse som fænger

Tider skifter, og lederstilen med. 360 graders lederudvikling, Top 3-styrker og Top 1-udfordring, DISC Management analyse, "Coachende dialogform" og "Fokuseret ledelse", er værktøjer, der hjælper den travle landmand til at rykke på områder med det største potentiale.

Afvikling

Ansættelsesret

Brug en af SAGROs rådgivere til at drøfte eller assistere omkring afslutning af ansættelser, da der kan være store omkostninger forbundet med at skulle sige farvel. Gennem rådgivning og udformning af baggrunden for, at medarbejderen ikke længere skal være ansat hos jer, kan vi minimere risikoen for, at en opsigelse eller en bortvisning siden bliver underkendt af domstolene.



Kontakt os på 7660 2177 og hør hvordan vi bedst løser dine udfordringer