



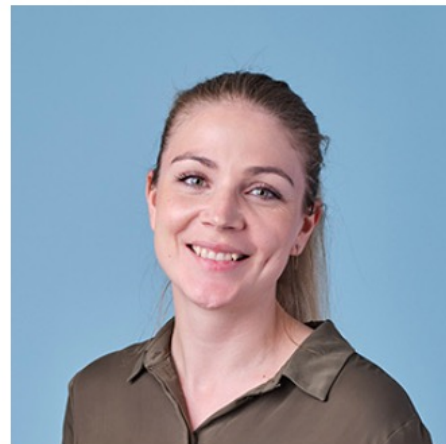
## Løn og HR – Hvad er det vigtigt at være opmærksom på ved ansættelser

- Lisbeth Skodborg Larsen, Løn- og HR-rådgiver



# Udvalgte opmærksomhedspunkter

- **Ansættelsesbevis**
- **Ansættelse af udenlandske medarbejdere**
- **Arbejdstidsregler**
- **APV**
- **HR-Tjek**



**Lisbeth Skodborg Larsen**

Løn- og HR-rådgiver

☎ 96296663

📠 20125480

✉ [isl@sagro.dk](mailto:isl@sagro.dk)

# Ansættelsesbeviser

## Hvem har krav på et ansættelsesbevis og hvornår?

*I dag: Medarbejdere med mere end 8 timers arbejde pr. uge – senest en måned efter startdato*

*Juli 2023: Medarbejdere med mere end 3 timers arbejde pr. uge – senest 7 dage efter startdato*

## Konsekvenser ved manglende eller mangelfuldt ansættelsesbevis

- *Betaling af godtgørelser 1.000 - 10.000 kr. (Særligt grove tilfælde over 25.000 kr.)*
- *Uoverensstemmelser med medarbejderne*

# Ansættelsesbeviser

## Hvad skal et ansættelsesbevis indeholde?

- ✓ Navn og adresse begge parter
- ✓ Arbejdssted
- ✓ Stilling / jobbeskrivelse
- ✓ Ansættelsesforholdets startdato
- ✓ Slutdato for ansættelsesforholdet, hvis tidsbegrænset
- ✓ Varighed og vilkår ved prøvetid
- ✓ Løn og udbetalingsterminer
- ✓ Normale arbejdstid + vilkår ved overarbejde
- ✓ Medarbejderens rettigheder ved ferie
- ✓ Opsigelsesvarsler
- ✓ Angivelse af kollektive overenskomster eller øvrige aftaler, der regulerer ansættelsesforholdet



Derudover skal øvrige væsentlige vilkår også skriftligt oplyses til medarbejderen.

# Ansættelse af udenlandske medarbejdere

## EU borgere

## Tredjelandborgere

- Praktikantordningen
- Fodermesterordningen
- Medfølgende familie
- Særlov for ukrainske flygtninge (SL1)
- Permanent ophold

# Typiske overtrædelser af opholdstilladelser for praktikanter og fodermestre

- For lav løn
- Manglende eller forkert honorering af overarbejde
- For få eller for mange timer
- Opstart før tilladelsen er på plads
- \*Manglende overholdelse af krav om at løn skal bestå af likvide midler
- Praktikanten eller fodermesteren arbejder andre steder end det specifikke CVR-nummer tilladelsen er tilknyttet

*OBS: Nyt lønkrav på fodermesterordningen gældende for alle ansøgninger givet fra og med den 1. marts 2023: Månedsløn = **30.489,15 kr.** (inkl. eller ekskl. pension) + honorering af overarbejde og arbejde på særlige tidspunkter*



# Under ansættelsen

## Arbejdstidsregler

- 48-timers-regel
- Ugentligt fridøgn
- 11-timers regel
- Ret til pause v. mere end 6 timers dagligt arbejde

## Arbejdspladsvurdering (APV)

- Skal sikre det gode arbejdsmiljø
- Lovpligtig så snart der er bare 1 ansat
- Skal revideres hvert 3. år
- Særlige krav til landbruget

(**kemisk risikovurdering**, maskintjek mv.)

## Specialister i APV



**Marianne Seekjær**

Kvægrådgiver  
Esbjerg

Tlf.: 76602157  
Mobil: 29326956  
mse@sagro.dk



**Nina Laudal Jensen**

Miljørådgiver  
Herning

Tlf.: 96296637  
Mobil: 20249997  
nlj@sagro.dk



**Marius Christensen**

Kvægrådgiver  
Esbjerg

Tlf.: 76602354  
Mobil: 25579870  
mpc@sagro.dk





Pris for et  
HR-tjek  
**2500,-**  
Ring nu på  
96296679

# HR-tjek

**Få styr på det lovmæssige  
og skab en mere attraktiv  
arbejdsplads for medarbejderne**

## Eksempler på emner ved et HR-Tjek:

- Lovpligtig arbejdsskadeforsikring
- APV og arbejdsmiljø
- Ansættelseskontrakter og kontrakttillæg
- Persondata og GDPR
- Boligkontrakter for medarbejdere med tjenestebolig
- Uddannelsesaftaler og praktikpladsgodkendelse for elever og praktikanter
- Opholdstilladelser og ansættelsesvilkår for udenlandske medarbejdere
- Løn- og ansættelsesforhold
- Lønssystem og lønafregning
- Feriefregning
- Tidsregistrering og overholdelse af arbejdsregler
- Medarbejderhåndbog
- Rekrutteringsmuligheder
- Fastholdelse af medarbejdere